



ที่ มส ๐๐๓๓ /ว ๖๓๓๗

ถึง โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ ,โรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอส่งสำเนาหนังสือสภาการพยาบาล ที่ สภ.พ.๐๑/ว๐๖๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญให้ส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๑ ต่อ ๑๑๗ - ๑๑๘



สภาการพยาบาล

THAILAND NURSING AND MIDWIFERY COUNCIL

ที่ สก.พ.01/ว.064

27 เมษายน 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขที่รับ..... 2630

วันที่..... 5.๓ พ.ค. ๒๕๖๖

เวลา..... 15.30 น.

เรื่อง ขอเชิญให้ส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
สำหรับพยาบาลวิชาชีพ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ
2. ใบสมัครเข้าร่วมประชุม

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ..... 95

- 8 พ.ค. 2566

เวลา.....

สภาการพยาบาล เป็นองค์กรวิชาชีพที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีภารกิจในการควบคุมกำกับและการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักเพื่อการคุ้มครองประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลอดภัย สภาการพยาบาล จึงมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดมาตรฐานงานบริการพยาบาล รวมทั้ง มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งสมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะในการเป็นผู้นำการพยาบาลในทุกระดับ และสามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภาการพยาบาล จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้น

สภาการพยาบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสภาการพยาบาล ครั้งที่ 2/2566 การจัดทำ โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล และมีความสามารถในการสร้างผลงานวิชาการที่สะท้อนความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลโดยใช้รูปแบบ และวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย โครงการดังกล่าวนี้ มีระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการ 12 เดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2566 - เดือนพฤษภาคม 2567 ซึ่งการอบรมประกอบด้วย

1. ระยะ 6 เดือนแรก เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เดือนละ 1 สัปดาห์ รวม 6 ครั้ง ณ สภาการพยาบาล

2. ระยะ 6 เดือนหลัง ฝึกปฏิบัติการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล เน้นการแก้ปัญหาสุขภาพ และ/หรือการพยาบาลที่ได้จากประสบการณ์จริงในการทำงานในหน่วยงานต้นสังกัด โดยใช้หลักวิชาการ หรืออาจใช้แนวทางการวิจัยภายใต้การให้คำปรึกษา ณ ต้นสังกัด และสภาการพยาบาล (เป็นครั้งคราว) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ในการนี้ สภาการพยาบาล จึงใคร่ขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยขอความอนุเคราะห์เบิกค่าลงทะเบียน (จำนวน 60,000 บาท/คน) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยงจากต้นสังกัดโปรดส่งใบสมัคร (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ภายในวันที่ 1 - 20 พฤษภาคม 2566 ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กรรมการสภาการพยาบาลผู้ได้รับมอบหมายคือ นางนวลนิษฐ์ ลิขิตลือชา โทรศัพท์ 081 483 6220

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

- เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน

ในสังกัดทราบ
เพื่อโปรดพิจารณา

ดาวโหลดใบสมัคร

(ดร. ราศรี ลินะกุล)

ทพ/จน

ทพ

(นายทศพล ดิษฐ์ศิริ)

เลขที่การสภาการพยาบาล.....
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน



โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สภาการพยาบาล โดย คณะกรรมการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ สภาการพยาบาล

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันบริบทของประเทศและระบบสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร สังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี รวมถึงนโยบาย กฎหมายและแผนปฏิรูประบบสุขภาพของประเทศ ทำให้มีผลกระทบต่อ ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน และระบบบริการสุขภาพประชาชนมีความคาดหวังต่อการได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ความมั่นคง และความปลอดภัย ทั้งนี้ ระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลเป็นระบบที่ต้องใช้ความรู้และหลักฐานทางวิชาการในการปฏิบัติการพยาบาล (Evidence-based nursing practice) ที่จะต้องมีการพัฒนาแนวทางการดูแลรักษาพยาบาลใหม่ ๆ หรือนวัตกรรมการพยาบาล ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และมูลค่าเพิ่มแก่ผู้รับบริการและสามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพที่ซับซ้อนได้ เพื่อการบรรลุผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่ดี ภายใต้ค่าใช้จ่ายที่คุ้มค่า

พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุดในระบบบริการสุขภาพ รับผิดชอบการดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง จึงนอกจากจะต้องมีความรู้ทางวิชาการพยาบาลและความรู้ด้านสุขภาพอย่างแม่นยำแล้ว ภาวะผู้นำที่มีการตัดสินใจอย่างเหมาะสมในแก้ปัญหาอย่างทันที่ทันทั้งในที่สถานการณ์ต่าง ๆ ในระบบบริการสุขภาพ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินวิกฤติ ที่อาจเกิดขึ้นในเวลาใดก็ได้ในหน่วยบริการ พยาบาลซึ่งอยู่ใกล้ชิดกับผู้ป่วยมากกว่าบุคลากรวิชาชีพสาขาอื่น จึงมักต้องเผชิญกับปัญหาดังกล่าวนี การตัดสินใจในแก้ปัญหาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และรอบด้านอย่างเหมาะสม จึงเป็นสมรรถนะสำคัญที่ผู้นำและพยาบาลวิชาชีพทุกคนจะต้องมี จึงจะทำให้งานบริการพยาบาลมีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัย

สภาการพยาบาล เป็นองค์กรวิชาชีพที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีภารกิจในการควบคุมกำกับและการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักของการมีพระราชบัญญัติ จึงเพื่อคุ้มครองประชาชนให้ได้รับการบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลอดภัย สภาการพยาบาล จึงมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดมาตรฐานงานบริการพยาบาล รวมทั้ง มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งสมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะในการเป็นผู้นำการพยาบาลในทุกระดับ และสามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภาการพยาบาล จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล และสามารถสร้างผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลโดยใช้รูปแบบและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย

4. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 40 คน

5. ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 60,000 บาท/คน (หกหมื่นบาทถ้วน)

6. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

- 6.1 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ
- 6.2 ดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า

7. ระยะเวลาโครงการ 12 เดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2566 – เดือนพฤษภาคม 2567

- 7.1 โมดูลการอบรมเชิงปฏิบัติการ 3 โมดูล ไม่น้อยกว่า 180 ชั่วโมง
เดือนมิถุนายน – เดือนพฤศจิกายน 2566 (หกเดือนแรก)
- 7.2 โมดูลการปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล 1 โมดูล ไม่น้อยกว่า 360 ชั่วโมง
เดือนธันวาคม 2566 – เดือนพฤษภาคม 2567 (หกเดือนหลัง)

8. แนวคิดสาระความรู้ของโครงการฝึกอบรม แบ่งเป็น 4 โมดูล คือ

- โมดูล 1 สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาล
- โมดูล 2 ระบบบริการสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ
- โมดูล 3 ผู้นำกับสมรรถนะทางวิชาการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- โมดูล 4 ปฏิบัติการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล

9. เกณฑ์การประเมินผล และผลสำเร็จของโครงการ

- 9.1 มีระยะเวลาเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนชั่วโมงที่กำหนด
- 9.2 มีโครงการพัฒนาเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล
- 9.3 มีผลงานวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

10. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|--------------------------------|--------------|
| 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศ | บุญทอง |
| 2) ศ.เกียรติคุณ ดร.วิจิตร | ศรีสุพรรณ |
| 3) ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต | หนูเจริญกุล |
| 4) รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา | เหลืออมรเลิศ |
| 5) ศาสตราจารย์ ดร.ศิริอร | สินธุ์ |
| 6) รองศาสตราจารย์ ดร.เรณู | พุกบุญมี |
| 7) รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา | เขาวลิต |
| 8) รองศาสตราจารย์ ดร.นารีรัตน์ | จิตรมนตรี |
| 9) ศษศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ศิริ | ทาโต |
| 10) รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉราพร | สีหิรัญวงศ์ |

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรกลุ่ม และที่ปรึกษา ที่มีความรู้และประสบการณ์อีกหลายท่าน

11. วิธีการดำเนินงานโครงการ ประกอบด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ ดังนี้

10.1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ระยะ 6 เดือนแรก เดือนละ 1 สัปดาห์ ตั้งแต่ เดือนมิถุนายน 2566 – เดือนพฤศจิกายน 2567 รวม 6 ครั้ง ณ สภาการพยาบาล

10.2 ฝึกปฏิบัติการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล ระยะ 6 เดือนหลัง ตั้งแต่ เดือนธันวาคม 2566 – เดือนพฤษภาคม 2567 ณ หน่วยงานต้นสังกัด

12. สถานที่จัดการฝึกอบรม อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล

13. แหล่งปฏิบัติการ โรงพยาบาล/หน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม

สภาการพยาบาล

ใบสมัคร

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ

ระหว่าง เดือนมิถุนายน 2566 - เดือนพฤษภาคม 2567

ณ อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล

ข้อมูลผู้สมัคร

ชื่อ - สกุล (นาง,นางสาว,นาย) อายุ ปี

ที่อยู่ รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์มือถือ โทรสาร e-mail

วุฒิการศึกษา

☐ ระดับปริญญาตรี..... สถาบัน

☐ ระดับปริญญาโท..... สถาบัน

☐ ระดับปริญญาเอก..... สถาบัน

สถานที่ปฏิบัติงาน

☐ โรงพยาบาล ☐ วิทยาลัยพยาบาล

☐ อื่น ๆ ระบุ

ตำแหน่ง

☐ หัวหน้าพยาบาล ☐ หัวหน้างานสาขา

☐ อื่น ๆ ระบุ

ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ

☐ การพยาบาล เลขที่ใบอนุญาตฯ

☐ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ เลขที่ใบอนุญาตฯ

คุณสมบัติ

☐ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ มาแล้วเป็นระยะเวลา ปี

งานหลักที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

ประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล/นวัตกรรม/งานวิจัย ฯลฯ

โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	
พัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล	

งานวิจัยทาง การพยาบาล	
อื่น ๆ	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

เนื่องจากการอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกครั้งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการติดตามผลการดำเนินโครงการฯ จึงต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ตามที่โครงการกำหนด

☐ สนับสนุน

☐ ไม่สนับสนุน

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่