



ที่ มส ๐๐๓๓ / ว ๑๕๖๒

ถึง โรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง / สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
ที่ นพ ๐๐๓๓.๐๐๑.๐๓/ว ๕๑๗๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๕๓๖๑-๑๒๘๑ ต่อ ๑๑๗
โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๑๓๒๒



ที่ นพ ๐๐๓๓.๐๐๑.๐๓/ก ๕๑๗/๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และหากมีข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่ระบุในประกาศฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนมเป็นสำคัญ สามารถดาวน์โหลด ประกาศรับสมัครและเอกสารฯ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม www.npm.moph.go.th/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นพ.สสจ.มส.

- เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

รุติพร
๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายปรีดา วรหาร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ชอบ

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๒๕๑ ๑๔๑๐

โทรสาร ๐ ๔๒๕๑ ๒๔๖๓

(นายปฐม นวลคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ประกาศคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อการเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๙๖๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าหนานนาหวาด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒.๒ ปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒.๓ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| ๔.๑ ใบสมัคร | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๔ แบบประเมินบุคคล (กรณีการเลื่อน) | จำนวน ๖ ชุด |
| (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) | |

คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวัน
ปิดรับสมัคร

๕.๒ คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของหนังสือ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยพิจารณา
จากองค์ประกอบและกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผล
การปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)

๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ได้แก่ ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
(๑๐ คะแนน)

๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ได้แก่ การสื่อสาร ปฏิสัมพันธ์ เสียสละ และภาวะผู้นำ
(๑๐ คะแนน)

๕.๓ วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือก
ข้าราชการ จากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และเอกสารประกอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธี
สัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือวิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความ
เหมาะสมของผู้สมัครที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว ๑๒๑๑
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายปริดา วรหาร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ประธานคณะกรรมการประเมินฯ