

ด่วนที่สุด

ที่ มส.๐๐๓๓.๐๐๘/ว ๑๓๔๔



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส. ๕๘๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑.ระเบียบวาระการประชุม	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒.คำสั่งคณะกรรมการ	จำนวน ๑ ชุด
	๓.ขั้นตอนการคัดเลือกและคำชี้แจงการประเมินฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔.QR Code ประวัติและประเมินผลงานของผู้เข้าร่วมการคัดเลือก	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” เพื่อเป็นเกียรติคุณและขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และในสังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบริการปฐมภูมิ จำนวน ๓ สาขา ได้แก่ สาขาแพทย์ปฐมภูมิดีเด่น สาขาพยาบาลดีเด่น และสาขาสหวิชาชีพดีเด่น ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และของโรงพยาบาลชุมชน/รพ.สต. ทั้งนี้สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ กำหนดจัดประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอเชิญท่าน (รายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เข้าร่วมเป็นกรรมการในการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ ตามวัน และเวลาดังกล่าว ด้วยระบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM หมายเลขห้อง Meeting ID: ๙๘๘ ๗๒๙๓ ๗๕๗๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ จ่านองประสาทพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๑ ต่อ ๑๑๐

โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๑๓๒๔

ด่วนที่สุด

ที่ มส.๐๐๓๓.๐๐๘/ว ๑๓๔๔



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส. ๕๘๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน สาธารณสุขอำเภอขุนยวม

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑.ระเบียบวาระการประชุม	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒.คำสั่งคณะกรรมการ	จำนวน ๑ ชุด
	๓.ขั้นตอนการคัดเลือกและคำชี้แจงการประเมินฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔.QR Code ประวัติและประเมินผลงานของผู้เข้าร่วมการคัดเลือก	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” เพื่อเป็นเกียรติคุณและขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และในสังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิ จำนวน ๓ สาขา ได้แก่ สาขาแพทย์ปฐมภูมิดีเด่น สาขาพยาบาลดีเด่น และสาขาสหวิชาชีพดีเด่น ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และของโรงพยาบาลชุมชน/รพ.สต. ทั้งนี้สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ กำหนดจัดประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอเชิญบุคลากรในสังกัดของท่าน (รายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เข้าร่วมเป็นกรรมการในการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ ตามวัน และเวลาดังกล่าว ด้วยระบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM หมายเลขห้อง Meeting ID: ๘๘๘ ๗๒๙๓ ๗๕๗๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายวรัญญู จ่านงประสาทพร
(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน)

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๑ ต่อ ๑๑๐

โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๑๓๒๔

ระเบียบวาระการประชุม
ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เขตสุขภาพที่ ๑
ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

โดยนพ.บัณฑิต ดวงดี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

-

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับเขต
เขตสุขภาพที่ ๑

๔.๑.๑. สาขาแพทย์ดีเด่น กลุ่มโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป

๔.๑.๒ สาขาแพทย์ดีเด่น กลุ่มโรงพยาบาลชุมชน/ รพ.สต.

๔.๑.๓ สาขาพยาบาลดีเด่น กลุ่มโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป

๔.๑.๔ สาขาพยาบาลดีเด่น กลุ่มโรงพยาบาลชุมชน/ รพ.สต.

๔.๑.๕ สาขาสหสาขาวิชาชีพดีเด่น กลุ่มโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป

๔.๑.๖ สาขาสหสาขาวิชาชีพดีเด่น กลุ่มโรงพยาบาลชุมชน/ รพ.สต.

หมายเหตุ : ผู้เข้าร่วมการคัดเลือกนำเสนอ (รูปแบบ PowerPoint / VDO / Oral Present หรืออื่นๆ)
และคณะกรรมการชี้ถามและพิจารณา (รวมคนละ ๑๐ นาที)

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



คำสั่งสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปทุมภูมิ”

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑

ด้วย สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปทุมภูมิ” เพื่อเป็นประกาศเกียรติคุณและขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และในสังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิ และกำหนดให้เขตสุขภาพดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ใน ๓ สาขาได้แก่ สาขาแพทย์ปฐมภูมิดีเด่น สาขาพยาบาลดีเด่น และสาขาสหสาขาวิชาชีพดีเด่น ของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และของโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดังกล่าวข้างต้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปทุมภูมิ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑		ประธานกรรมการ
๒. นายทวีศักดิ์ เทียมตระกูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๓. นายธวัช อยู่จงดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบวกครก อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๔. นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๖. นางมัทธิตา เจริญกาญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลหางดง จังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๕. นายพรชัย อ่อนสด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองปอน อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๗. นายบัณฑิต ดวงดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ และเลขานุการ
๘. นางสาวเวนุภา ช่างคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่ ...

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดวิธีการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑
๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๓ สาขา ได้แก่ สาขาแพทย์ปฐมภูมิดีเด่น สาขาพยาบาลดีเด่น และสาขาสหสาขาวิชาชีพดีเด่น ของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สาขาละ ๑ คน และของโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สาขาละ ๑ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖ คน และผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพูลลาภ ฉันทวิจิตรวงศ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ
รางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

๑. เป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงาน สังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข
๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดงานบริการปฐมภูมิ ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๔. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานเชิงประจักษ์ สมควรได้รับการยกย่อง

๑. รางวัล “คนดี ศรีปฐมภูมิ สาขาแพทย์ปฐมภูมิดีเด่น” คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

๑. เป็นแพทย์ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบริการปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข
๒. มีคุณธรรม มีความเมตตากรุณา (มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ และ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ)
๓. มีทัศนคติที่ดีต่อระบบบริการปฐมภูมิ รัชชาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างด้านการแพทย์ปฐมภูมิที่ดี ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
๔. ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมจนเป็นที่ยอมรับ

๒. รางวัล “คนดีศรีปฐมภูมิ สาขาพยาบาลดีเด่น” คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

๑. เป็นสมาชิกสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย
๒. มีคุณธรรม มีความเมตตากรุณา (มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ และ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ)
๓. มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพการพยาบาล รัชชาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างด้านการพยาบาลที่ดี ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
๔. ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมจนเป็นที่ยอมรับ

๓. รางวัล “คนดีศรีปฐมภูมิ สาขาสหวิชาชีพดีเด่น” (เภสัชกร นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ แพทย์แผนไทย) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

๑. เป็นบุคลากรด้านสาธารณสุขที่ดำรงตำแหน่ง เภสัชกร หรือนักวิชาการสาธารณสุข หรือเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน หรือเจ้าพนักงานเภสัชกรรมชุมชน หรือนักกายภาพบำบัด หรือนักเทคนิคการแพทย์ หรือแพทย์แผนไทย หรืออื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานในระบบบริการปฐมภูมิ

๒. มีคุณธรรม มีความเมตตากรุณา (มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ และ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ)
๓. มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
๔. ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมจนเป็นที่ยอมรับ

คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น

“คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การกำหนดว่าผู้ใดเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควรเป็นผู้ประเมินประวัติ และผลงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรพิจารณาตามการปฏิบัติงานปัจจุบัน สำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการ ผู้ประเมิน คือ หัวหน้าหน่วยงาน ที่ผู้ไปช่วยราชการปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

๒. การประเมินของผู้ประเมิน ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน ๕ หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ซึ่งหน่วยงานอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

๑.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๑.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ

๑.๓ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๑.๔ เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

๒.๑ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

๒.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๒.๓ เชื้อพียง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ ตรงต่อเวลา

๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑ ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต

๓.๒ ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง

๓.๔ ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ

๓.๕ ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ

๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ สามารถคิดและเสนอเหตุผล

- ๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มตามความรู้ ความสามารถ
- ๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
- ๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
 - ๓.๑ สำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
 - ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
 - ๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
 - ๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
- ๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น
 - ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
 - ๔.๒ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
- ๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน
 - ๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมี ประเด็นพิจารณา ดังนี้

- ๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - ๑.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
 - ๑.๒ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
 - ๑.๓ สามารถแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
 - ๑.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเต็มใจ

- ๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ๒.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - ๒.๒ ตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
 - ๒.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
 - ๒.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๒.๕ ร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

- ๓. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน
 - ๓.๑ กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - ๓.๒ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - ๓.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
 - ๓.๔ ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง

- ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน
 - ๔.๑ สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒ สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๔.๓ สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
- ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - ๕.๑ เป็นผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๕.๒ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
- ๕.๓ เป็นผลงานที่มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ
- ๕.๔ เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้

ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๓.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน

๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๕. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จ. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน

๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์

๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน

๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น

๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน

๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน

๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง

๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ

๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

QR Code ประวัติและประเมินผลงาน
ผู้เข้าร่วมการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เขตสุขภาพที่ ๑

